



Unternehmensprinzipien

Die Nemetz AG ist sich ihrer Verantwortung gegenüber ihren Kunden und ihrem gesellschaftlichen Umfeld bewusst. Deshalb bekennt sich das Unternehmen dazu, die Interessen aller Beteiligten in seinen Zielen und in seiner Tätigkeit angemessen zu berücksichtigen. Die Einhaltung aller Gesetze, Verordnungen und behördlichen Vorschriften ist für uns selbstverständlich.

ÖKONOMIE

Ein erfolgreiches Unternehmen wie die Nemetz AG trägt nicht nur Verantwortung für den eigenen geschäftlichen Erfolg. Partner, Kunden und Lieferanten sind Teil der Wertschöpfungskette. Es liegt im Interesse des Unternehmens, dass diese ebenso von den Aktivitäten profitieren wie die Nemetz AG.

MITARBEITER

Die Grundlage unseres langfristigen und nachhaltigen Erfolgs im Unternehmen sind sehr gut ausgebildete und qualifizierte Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen. Höchste Priorität hat in der Nemetz AG das Vermeiden von Gefährdungen am Arbeitsplatz sowie die Gesundheitsförderung.

KUNDEN, LIEFERANTEN UND PARTNER

Die Grundlage unserer Zusammenarbeit mit allen externen Partnern sind intensive Dialoge und gegenseitiger vertrauensvoller Informationsfluss. Im Mittelpunkt unseres Handelns und unserer Entscheidungsprozesse stehen dabei immer der Kunde und dessen Individualität. Ein für den Kunden und dessen Bedürfnisse angepasstes Leistungspaket bereitzustellen ist unsere Aufgabe.



ARBEITSSICHERHEIT

Als wesentlich betrachtet Nemetz AG die Arbeitssicherheit der Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen. Die Einhaltung aller hier relevanten Vorschriften und Standards wird in den einzelnen Geschäftsbereichen des Unternehmens sowohl von der Rechtsabteilung wie auch vom jeweiligen Qualitätsmanagement überwacht und dokumentiert.

GESUNDHEIT

Eine wertvolle Ressource eines Unternehmens ist die Gesundheit der Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen. Die kontinuierliche Optimierung der physischen, psychischen und sozialen Arbeitsbedingungen ist der Kern unserer Gesundheitspolitik. Die Work Life Balance der Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen ist uns daher ein besonderes Anliegen.

UMWELT UND ENERGIEEFFIZIENZ

Der Schutz der Umwelt und des Klimas zur Bewahrung einer intakten Umwelt zählen zu den Herausforderungen für heutige und kommende Generationen. Aus diesen Gründen beginnt bei uns bereits während der Planung unserer Prozesse, Produkte und Dienstleistungen ein verantwortungsvoller Umgang mit den Ressourcen. Wir verpflichten uns alle Umweltkennzahlen laufend zu verbessern und alle Verpflichtungen einzuhalten.

ATTRAKTIVES ARBEITSUMFELD

Nemetz AG ist es ein Anliegen, dass alle Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen im Unternehmen ein positives Arbeitsumfeld vorfinden und sich entsprechend ihren Fähigkeiten entwickeln können. Mit zahlreichen Maßnahmen kommt die nicht nur ihren gesetzlich definierten Pflichten als Arbeitgeber nach, sondern gestaltet darüber hinaus auch mit einer Reihe von freiwilligen Leistungen den Arbeitsalltag für ihre Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen positiv mit. Sie versucht damit, im Rahmen ihrer Möglichkeiten den Bedürfnissen ihrer Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen entgegenzukommen.



AUS- UND WEITERBILDUNG/SCHULUNG

Im Hinblick auf die Wachstumsstrategie der Nemetz AG sind Qualifikation und Know-how der Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen eines der wichtigsten Fundamente für nachhaltigen Unternehmenserfolg. Aus diesem Grund zählt die laufende und umfassende Aus- und Weiterbildung zu den obersten Prioritäten des Unternehmens. Interne und externe Schulungen zu technischen Neuerungen und zum Thema Projektmanagement sowie die Verbesserung der Fremdsprachenkenntnisse aller Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen bilden hier Schwerpunkte.

GESELLSCHAFT

Unternehmen prägen das tägliche Leben durch Produkte, Dienstleistungen, Arbeitsplätze und Wertschöpfung. Die Wahrung gesellschaftlicher Grundprinzipien etwa der Menschenrechte oder des Gleichheitsgrundsatzes ist für die Nemetz AG selbstverständlich. Daher legt Nemetz AG einen besonderen Schwerpunkt auf verantwortungsbewusstes Wirtschaften und geht auf die Bedürfnisse der Gesellschaften ein. Wir unterstützen einen offenen und fairen Wettbewerb und setzen keine unethischen Praktiken ein, um Wettbewerbsvorteile zu erzielen. Wir verpflichten uns zu sozialem und ethischem Handeln und distanzieren uns klar von jeglicher Art von Korruption, Diskriminierung und Kinderarbeit.

KONTINUIERLICHER VERBESSERUNGSPROZESS (KVP)

Mit dem Ziel der kontinuierlichen Verbesserung, werden unsere systematisch geplanten und umgesetzten Aktivitäten stetig kontrolliert und ggf. angepasst und verbessert.